

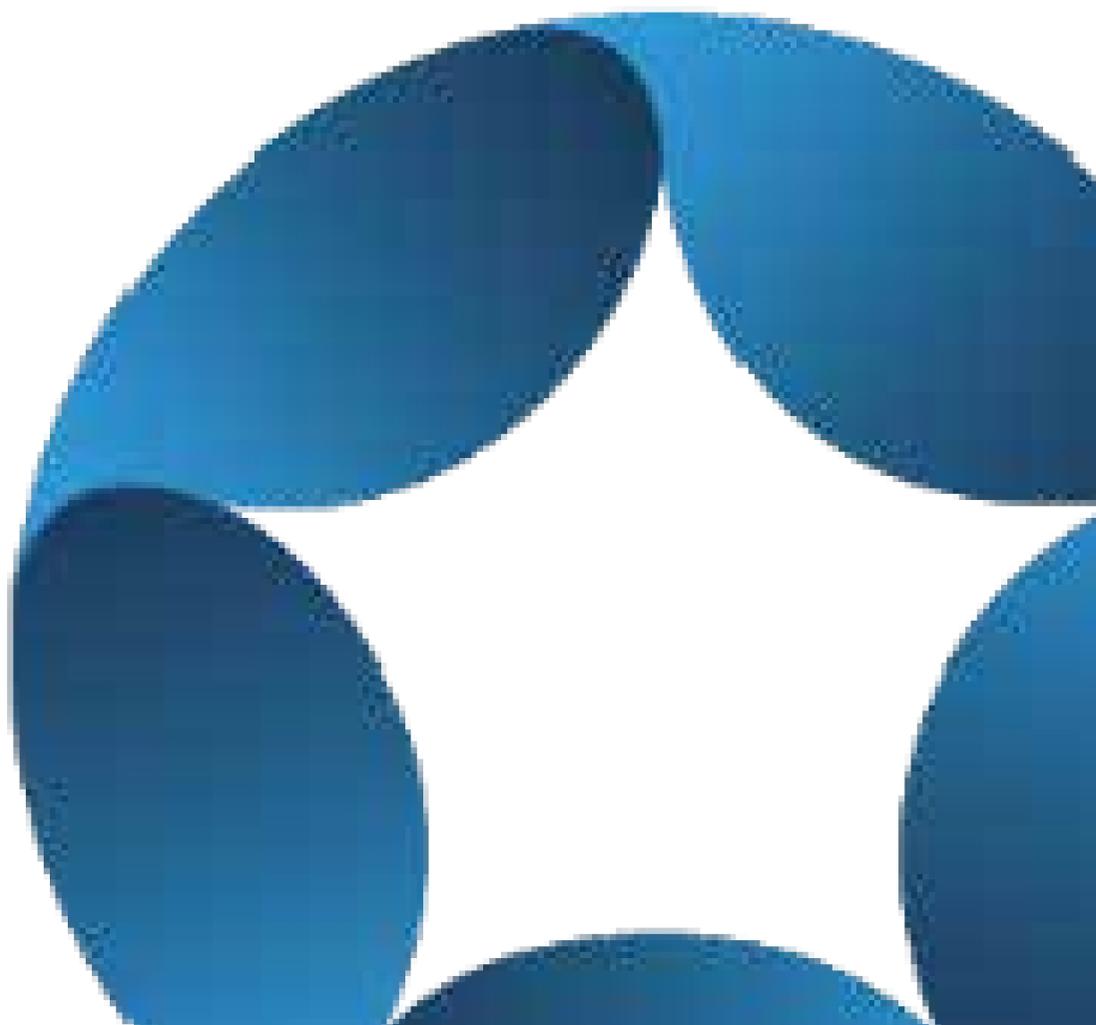


**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD**

**2020**



Somos  
más que  
**Seguridad**



# CONTENIDO

- \* Aspectos materiales y cobertura del informe
- \* Apoyo de la Gerencia General

CAPÍTULO 1. Perfil de la organización

CAPÍTULO 2. Una organización que agrega valor



# Aspectos materiales y cobertura

## Generalidades del informe

El propósito fundamental de esta publicación es consolidar los resultados de la gestión sostenible que se viene cumpliendo y comunicarlo a los grupos de interés priorizados, creando valor tanto para Sevicol Ltda., como para sus interlocutores. De igual forma, se aspira a que este reporte se convierta en una herramienta estratégica que sirva para la toma futura de decisiones en materia de Responsabilidad Social Empresarial y sostenibilidad.

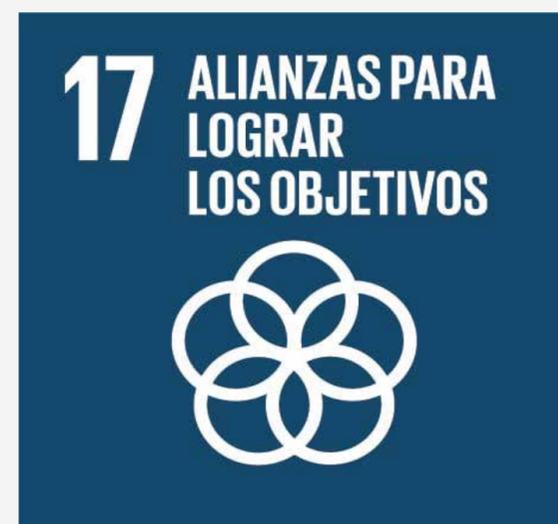
## Aspectos materiales y cobertura

La finalidad de este proceso es identificar cuáles son los asuntos materiales de sostenibilidad, según sus efectos económicos, ambientales y sociales. Cada uno fue calificado de acuerdo a su importancia para la estrategia y la relevancia que tienen para los grupos de interés.

Asunto	Importancia estratégica
Ética corporativa	4,5
<b>Compromiso con nuestros colaboradores</b>	<b>4,3</b>
Compromiso con nuestros proveedores	4,0
<b>Compromiso con la sociedad</b>	<b>4,0</b>
Desempeño económico	4,5
<b>Respeto de los derechos humanos</b>	<b>4,4</b>
Protección del medio ambiente	4,4

# Nuestros asuntos materiales y los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Entendiendo que la sostenibilidad de la operación es el aporte que hacen las empresas a un objetivo superior como es el desarrollo sostenible del territorio, en nuestra empresa buscamos mejorar las condiciones de vida de los grupos de interés, especialmente a nuestros colaboradores y clientes. La apuesta por la sostenibilidad de la empresa y nuestro entorno es el aporte que hacemos a la construcción de una región y un país más competitivo y más seguro. Por lo anterior, Sevicol Ltda. contribuye al cumplimiento de cinco (6) de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible:



# Apoyo de la Gerencia General



Km 4 N° 40 - 40 Vía Girón / Oficina Principal  
Bucaramanga / Santander  
PBX: (7) 645 7003 / Fax: 637 4050  
E-mail: principal@sevicol.com.co

Bucaramanga, 26 de mayo de 2021

Sres.  
**Pacto Global**  
Colombia

Cordial saludo.

El 2020 fue un año de grandes retos, desafíos e importantes aprendizajes. La resiliencia, la capacidad de adaptación y la toma oportuna de decisiones nos permitieron afrontar de manera positiva la coyuntura que se ha vivido a nivel mundial por causa de la pandemia del Covid – 19, donde como organización, a pesar de esta situación especial, seguimos reafirmando nuestro compromiso con la agenda 2030 del Pacto Global, sus 10 principios y los objetivos de desarrollo sostenible, generando los escenarios y planes de acción requeridos para la ejecución de las estrategias que están articuladas con los principios ambientales, sociales y económicos en consonancia con el desarrollo sostenible de nuestra empresa.

Quiero exaltar que contamos con un equipo integrado por personal altamente comprometido e idóneo que respondió con responsabilidad y profesionalismo, adaptándose a los cambios, las situaciones y las nuevas formas de trabajo. Los logros obtenidos no hubiesen sido posible sin nuestro capital humano.

A través del presente informe condensamos el trabajo desarrollado durante el año 2020, con los resultados obtenidos en esta materia, donde es pertinente destacar la integración de todas las partes interesadas que aportan de una u otra manera al logro de este propósito corporativo.

Cordialmente,

Julio Enrique Anaya Rincón  
Gerente general  
Sevicol Ltda.

VIGILADO SuperVigilancia R 7628 24/10/2012





# CAPÍTULO 1.

# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN



## Nuestra compañía

Sevicol Ltda., fundada el 11 de Abril de 1973, es una empresa Santandereana con presencia a nivel nacional, que ha ido creciendo y consolidándose como una de las primeras compañías del sector de los servicios de seguridad privada durante más de 47 años, gracias a su compromiso permanente de contribuir al desarrollo económico del país, al tiempo que se mejora la calidad de vida de los colaboradores, la comunidad y las familias en general.

A partir del año 2016, entendiendo la importancia de asumir un compromiso con la sociedad y en correspondencia con nuestra razón social, Sevicol inicia la apuesta de abrir escenarios que permitan ejecutar programas y acciones en sintonía con los principios de la responsabilidad social. A la fecha, llevamos más de 4 años garantizando a nuestro personal, sus familias y a nuestra red de apoyo (clientes y proveedores), el cumplimiento de diferentes programas en las dimensiones: salud, familia, ambiente, comunidad, laboral. Todo lo anterior bajo un enfoque de género y Derechos Humanos.

***Nadie dijo que este camino sería fácil. ¡Ahí está el reto!, convertirnos en una compañía socialmente responsable.***



## Misión

Brindamos y gestionamos soluciones para promover entornos seguros y tranquilos.

## Visión

Seguridad y Vigilancia Colombiana SEVICOL LTDA, estará consolidada en 2025 como líder a nivel nacional en la generación de capacidades en seguridad integral basados en la gestión del riesgo, con el apoyo de procesos innovadores y tecnología, contando con un talento humano altamente competente.

## Valores corporativos

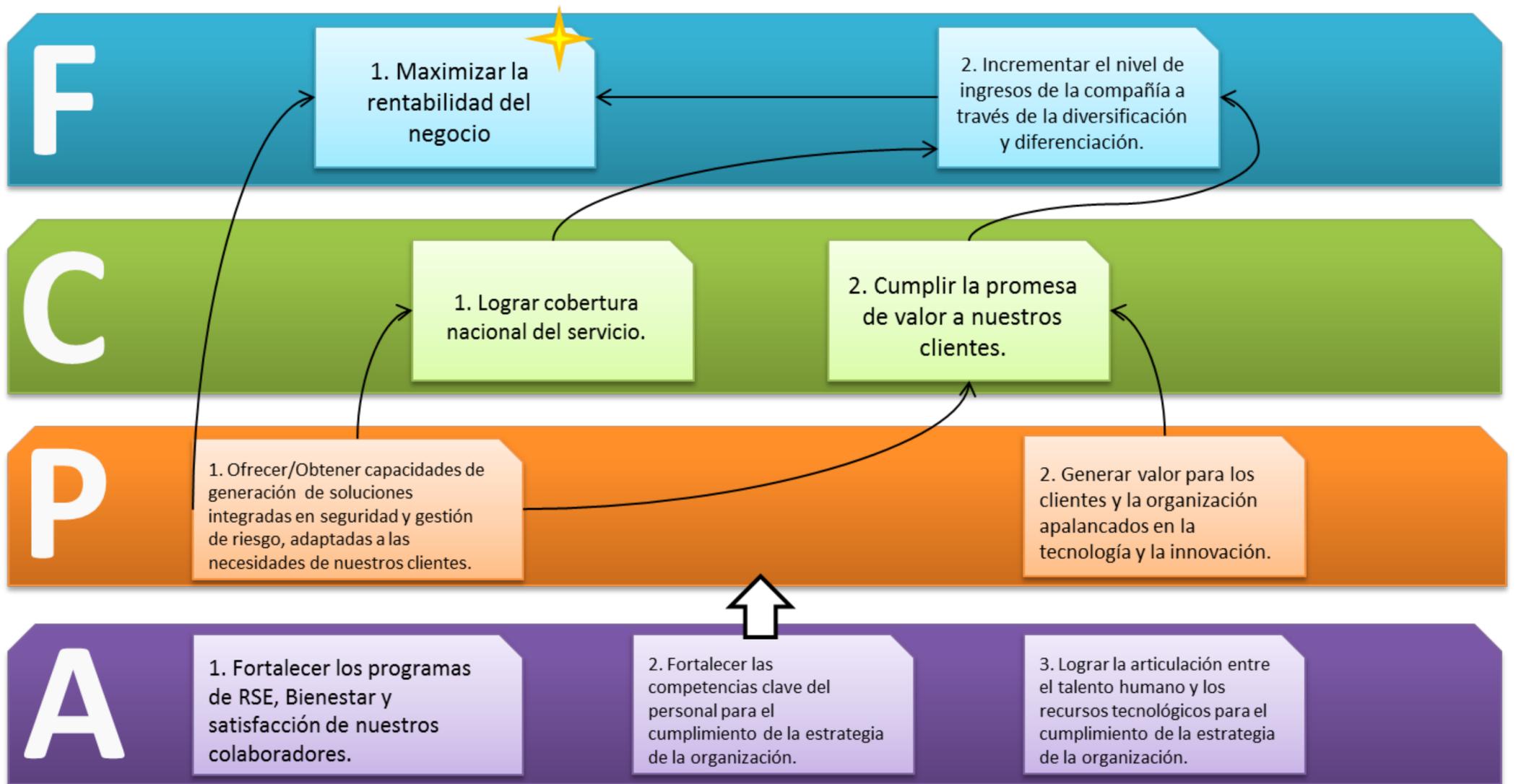
Verdad

Lealtad

Honestidad

Cumplimiento

# Objetivos estratégicos



## Portafolio de servicios

- Seguridad Física
- Seguridad electrónica
- Asesoría y consultoría
- Innovación en seguridad



**Nuestro modelo de seguridad integral:**

**SIN CROS**  
LIVE

# Modelo corporativo



**Jorge Díaz**  
Presidente



**Gilma Infante**  
Socia



**Patricia Díaz**  
Socia



**Sandra Díaz**  
Socia



**Ángela Díaz**  
Socia



**Claudia Díaz**  
Socia



**Adriana Díaz**  
Socia



**Julio Enrique Anaya**  
Gerente General



**Karen Castañeda**  
Dir. Gestión Humana



**Claudia Díaz**  
Dir. Gestión Jurídica



**María Isabel Almeida**  
Dir. Financiera



**Tatiana Rodríguez**  
Dir. Nacional SGI



**Alexandra Leguízamo**  
Dir. Administrativa



**Robinson Almanza**  
Dir. Seg. Electrónica



**Eduardo Flórez**  
Dir. Seg. Física



**María Paula Moreno**  
Coor. Responsabilidad Social Empresarial



# Guías de actuación ética y anticorrupción

## Revelación y control de la información financiera

Nuestra compañía cuenta con adecuados sistemas de revelación y control de la información financiera, los cuales son objeto de seguimiento por parte del representante legal, asegurando que esta se presente en forma adecuada.

Durante el año, los sistemas de revelación y control de la información financiera permitieron registrar, procesar, resumir y presentar adecuadamente la información de Sevicol Ltda.

## Control al lavado de activos y financiación del terrorismo

Como parte de la implementación del Sistema de prevención y control del lavado de activos, la financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva (SIPLAFT) se realizaron controles que aseguran legalidad y cumplimiento en toda la cadena de suministro: **colaboradores, clientes, proveedores y contratistas.**



## Certificación BASC

La implementación de la nueva versión 2017 de la Norma BASC ha conllevado a la generación de controles adicionales y estrictos para garantizar la legalidad y cumplimiento de todos los actores de la cadena de suministro, así como la gestión de riesgos operacionales, legales, administrativos y públicos.

# Derechos Humanos

Nuestra compañía, a través de la Gerencia General, reafirma su responsabilidad para asegurar la promoción y divulgación de los Derechos Humanos en todos los contextos de acción y de servicio.

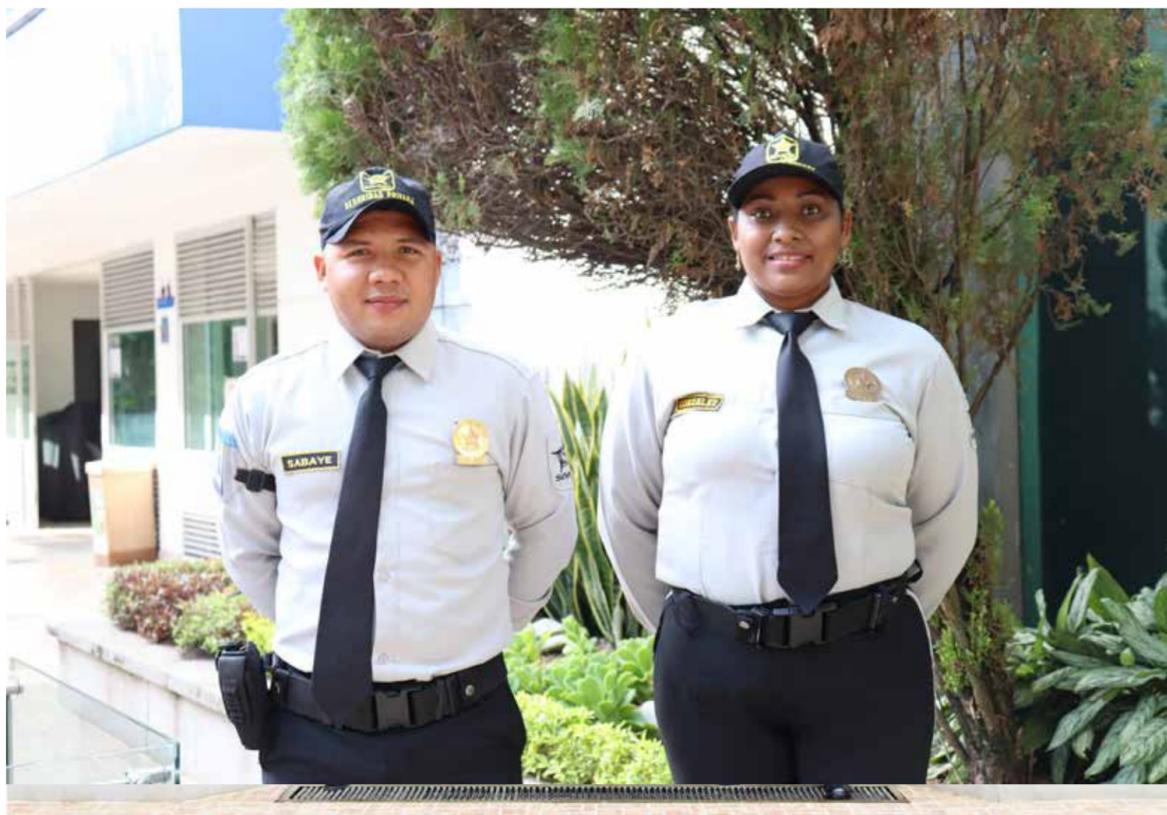


## Bajo este enfoque promovemos:

- 1-** Derecho a la igualdad
- 2-** Equidad de género
- 3-** Derecho al trabajo digno
- 4-** Buen uso de la fuerza y de las armas de fuego
- 5-** Derecho a la NO discriminación



# Generación de valor



Sevicol Ltda. contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de sus colaboradores en sintonía con el cuidado ambiental. Así mismo, busca que todos sus grupos de interés estén alineados con los valores institucionales y los principios de responsabilidad social.

## Nuestros grupos de interés:



# Económico

**2019**

**2020**

Ingresos operacionales	\$207.096.079.195	\$203.103.350.522
Ingresos no operacionales	\$4.372.603.914	\$1.963.639.500
Valor económico generado	\$211.468.683.109	\$205.066.990.022
Pago a proveedores	\$30.386.106.853	\$31.609.811.004
Pago a colaboradores	162.498.676.192	\$159.814.328.916
Intereses financieros pagados	\$186.433.988	\$205.076.850
Impuestos pagados	\$1.094.520.299	\$544.553.490
Inversión comunidades	\$152.694.004	\$161.525.995
Inversión Covid-19	---	\$533.862.120
Valor económico distribuido	\$193.223.911.037	\$192.324.604.885



# Paneles solares



**A nivel nacional contamos actualmente con:**

# 120

**Paneles solares instalados**



**Total kWh (Kilovatios)  
producidos en el año:**

## 71216 kWh



**Valor ahorrado, si cada  
kWh equivale a: 530,79\$**

## 37'801.043,19

Desde el año 2017 nuestra compañía utiliza la energía solar, a través de sistemas fotovoltaicos, para el suministro de energía a dispositivos utilizados en la prestación de los servicios de la compañía, y desde el 2019 como apoyo en el abastecimiento de energía a la sede principal en Bucaramanga.

## Beneficiarios programas sociales

AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
<b>165</b>	<b>75</b>	<b>626</b>	<b>1.901</b>

## Alianzas para lograr objetivos

### Entornos Sostenibles y Protectores

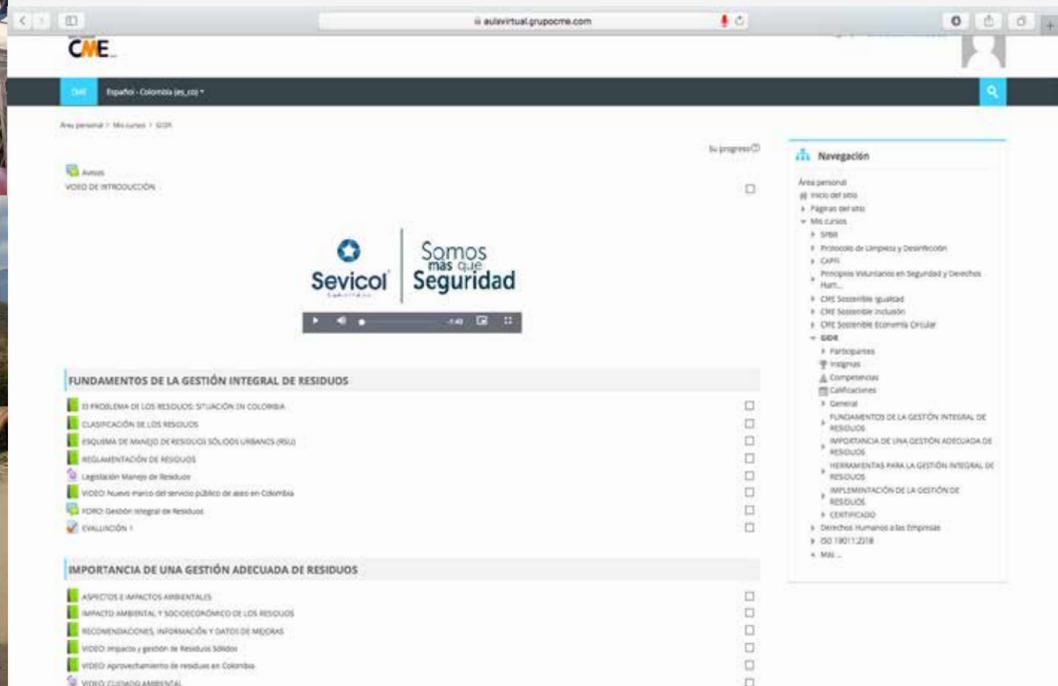
Alianza público privada dirigida a crear condiciones ambientales, culturales y sociales que posibilitan el desarrollo de capacidades y potencialidades de la comunidad de la ciudadela Nuevo Girón.

#### ALIADOS:

- \* Ecomps
- \* Dirección de Juventudes - Secretaría de Desarrollo Social (Girón)
- \* World Vision
- \* Colegio Fé y Alegría

### Entornos Sevicol

- \* Colegio Distrital Néstor Forero
- \* Colegio Facundo Navas Mantilla
- \* Colegio Portal Campestre (Girón)
- \* Dirección de Juventudes - Secretaría de Desarrollo Social (Girón)
- \* Institución Educativa Nuestra Señora de Belén
- \* Colegio Distrital Bolivia
- \* Juventudes de Girón
- \* Movimiento Nacional de Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes Gestores de Paz
- \* Movimiento Voluntario juvenil DE-MENTES por Girón



## Fomento de Empleabilidad

Capacitación de Fundamentación de vigilancia y seguridad privada dirigido a mujeres de los corregimientos del Centro Rural y Yondó.



## Siembra de plantas y árboles

- \* Ecomps
- \* Bike Riders Santander



## Clientes

TOTAL CLIENTES

**514**

TIPOS DE CLIENTES

PRIVADO

**500**

PÚBLICO

**7**

MIXTO

**7**

## Proveedores



**COLOMBIANOS**  
**100%**

## Colaboradores

### TOTAL PERSONAS CONTRATADAS

AÑO 2019

**9545**

AÑO 2020

**9559**

### Según el género:

MUJERES

**2219**

HOMBRES

**7340**



**NOTA:** Número personas en total que se contrataron en la compañía. Se incluyen las contrataciones por comunidad en donde hay rotación cada mes, trimestral y semestralmente.

### PERSONAL ACTIVO

**4765**

MUJERES

**654**

HOMBRES

**4111**

**CONTRATACIÓN  
DIRECTA:**

**100%**

## Antigüedad

De 0 a 5 años: **83,6%**

De 6 a 10 años: **7,1%**

De 11 a 20 años: **5,7%**

Más de 20 años: **3,6%**



## Bioseguridad COVID-19

*Durante la pandemia del COVID-19 el objetivo de nuestra compañía fue mantener al personal vinculado laboralmente, independientemente del estado de contingencia en el que se encontraba el país. Sin embargo, acudimos a estrategia como adelanto de vacaciones y en el caso del personal con primeros meses de contrato se hicieron suspensiones que duraron un mes.*

**Contratos suspendidos:**

**57**

Por un tiempo máximo de un mes

**Contratos terminados:**

**0**

**Costos asumidos por aislamiento de trabajadores:**

El manejo se dio a partir de los compromisos contractuales y el marco legal: Circular 21 de 2020 del MINTRABAJO, Decreto 488 de 2020, Circular 33 de 2020 del MINTRABAJO, Decreto 77 de 2020 y la Ley 2088 de 2021.

**0**

# Vinculaciones y certificaciones



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



Ministerio de Defensa Nacional



Dirección General Marítima  
Autoridad Marítima Colombiana



Pacto Global  
Red Colombia





# CAPÍTULO 2.

# UNA ORGANIZACIÓN QUE AGREGA VALOR

# Una organización que le apuesta a compartir valor

Económico	2019	2020
Ingresos operacionales	\$207.096.079.195	\$203.103.350.522
Ingresos no operacionales	\$4.372.603.914	\$1.963.639.500
Valor económico generado	\$211.468.683.109	\$205.066.990.022
Pago a proveedores	\$30.386.106.853	\$31.609.811.004
Pago a colaboradores	162.498.676.192	\$159.814.328.916
Intereses financieros pagados	\$186.433.988	\$205.076.850
Impuestos pagados	\$1.094.520.299	\$544.553.490
Inversión comunidades	\$152.694.004	\$161.525.995
Inversión Covid-19	---	\$533.862.120
Valor económico distribuido	\$193.223.911.037	\$192.324.604.885

## Comprometidos con nuestros grupos de interés

**Cientes**

### TOTAL CLIENTES

AÑO 2019

**462**

AÑO 2020

**514**

### TIPOS DE CLIENTES

PRIVADO

2019

**450**

2020

**500**

PÚBLICO

2019

**6**

2020

**7**

MIXTO

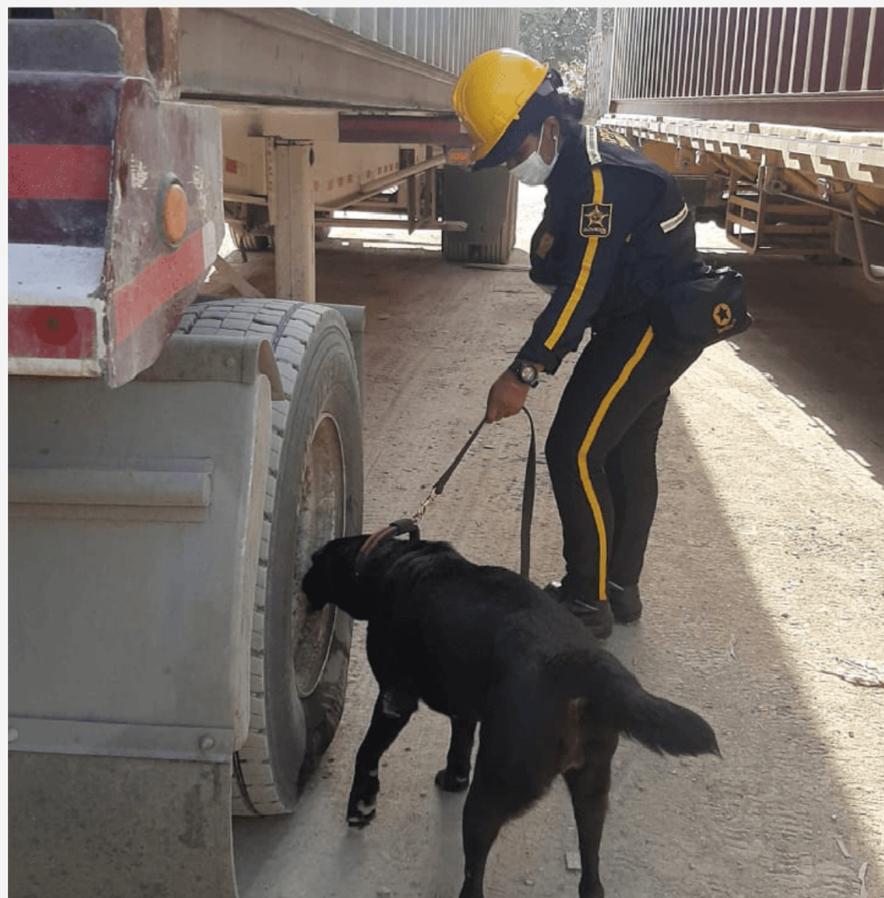
2019

**6**

2020

**7**

# Servicios contratados



Seguridad física: **2019** **60,40%** **2020** **70,25%**

Escortas: **2019** **29,00%** **2020** **20,12%**

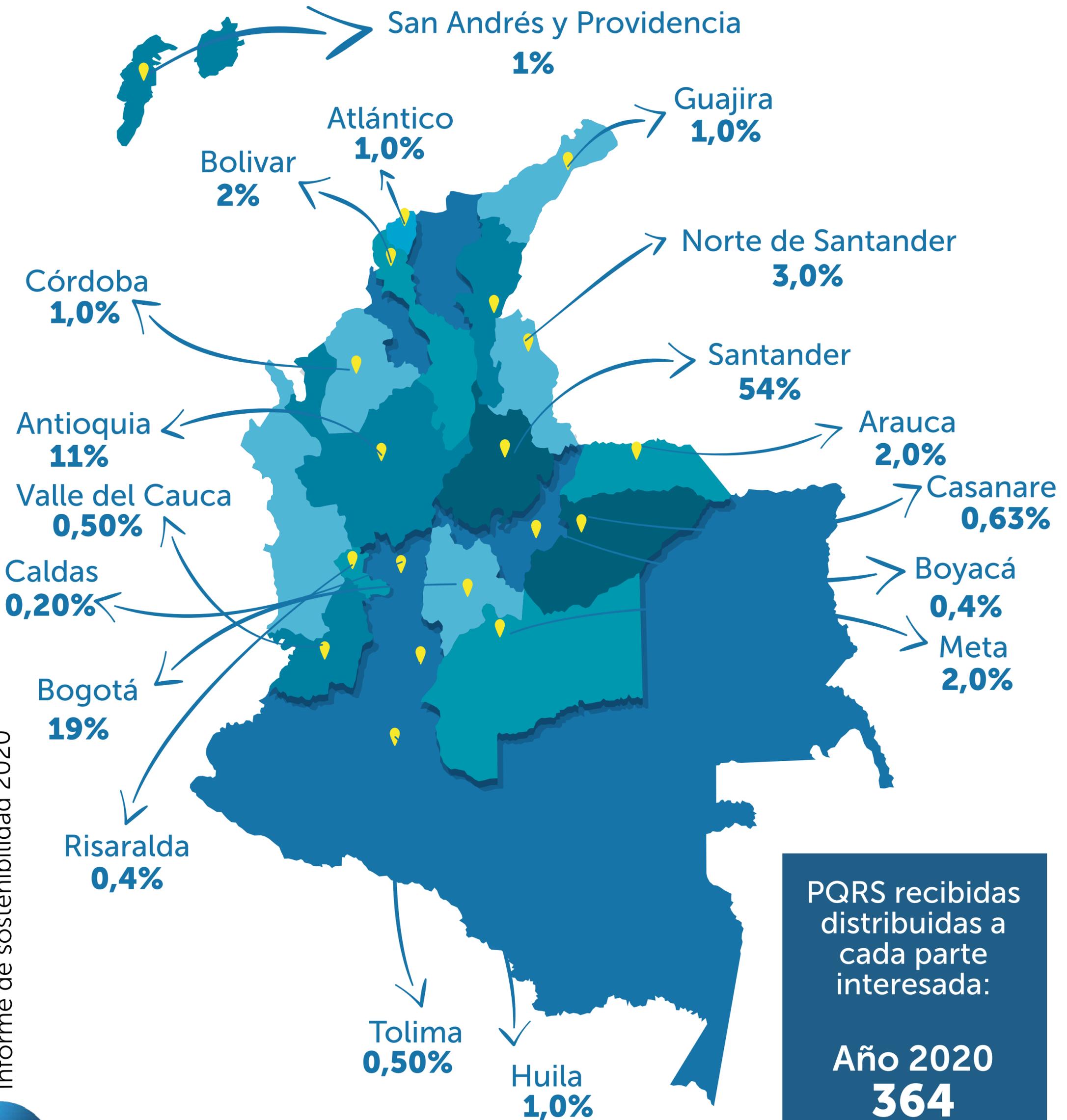
Consultoría: **2019** **7,78%** **2020** **8,38%**

Monitoreo: **2019** **0,42%** **2020** **0,46%**

## Por sector económico

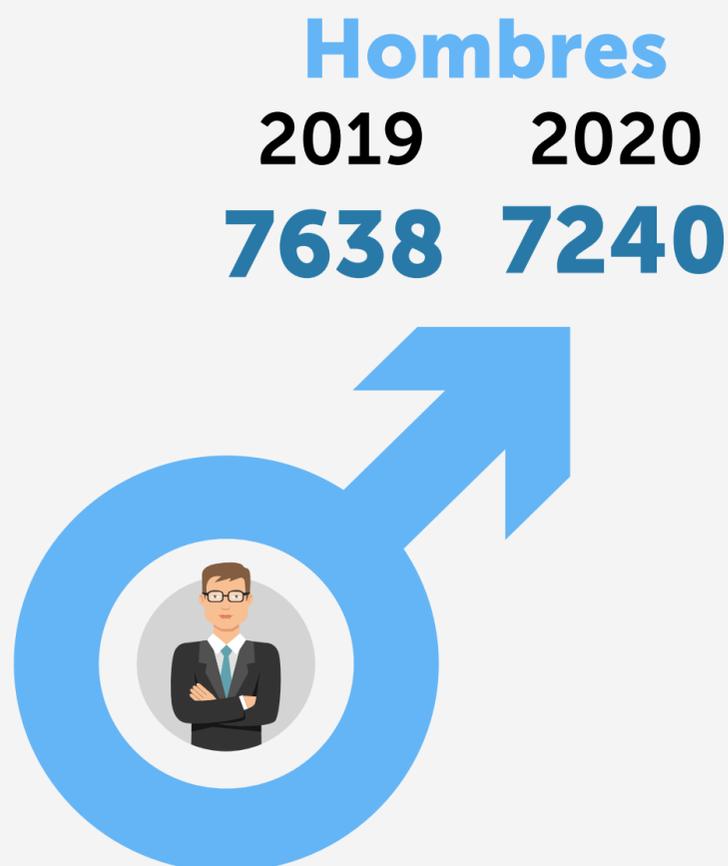
	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Agropecuario	0,34%	0,35%
Comercial	4,80%	4,13%
Educativo	3,52%	5,22%
Energético / Minero	5,39%	9,64%
Financiero	6,57%	6,96%
Hidrocarburos	37,20%	39,71%
Industrial	4,34%	4,24%
Infraestructura	1,33%	0,82%
Portuario	0,39%	0,53%
Residencial	2,34%	2,29%
Salud	0,81%	0,46%
Servicios	32,91%	25,57%
Transporte	0,05%	0,08%

# Presencia en el territorio nacional



## Personas en Sevicol

TOTAL PERSONAS  
**9559**



Contratación  
directa:  
**100%**

## ESTUDIANTES EN PRÁCTICA

Universidades			SENA		
2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>5</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

Índice de rotación: **0,72% (2019) - 0,65% (2020)**

# Nivel de escolaridad

	2019	2020
Bachiller	8941	8738
Cursos de seguridad	9357	9369
Especialización	5	5
Máster	0	0
Otros cursos	0	0
Primaria	419	634
Profesional / universitario	87	87
Técnica profesional	41	42
Tecnología	52	53

## TRABAJADORES SINDICALIZADOS

### HOMBRES:

2019	2020
978	845

### MUJERES:

2019	2020
138	145

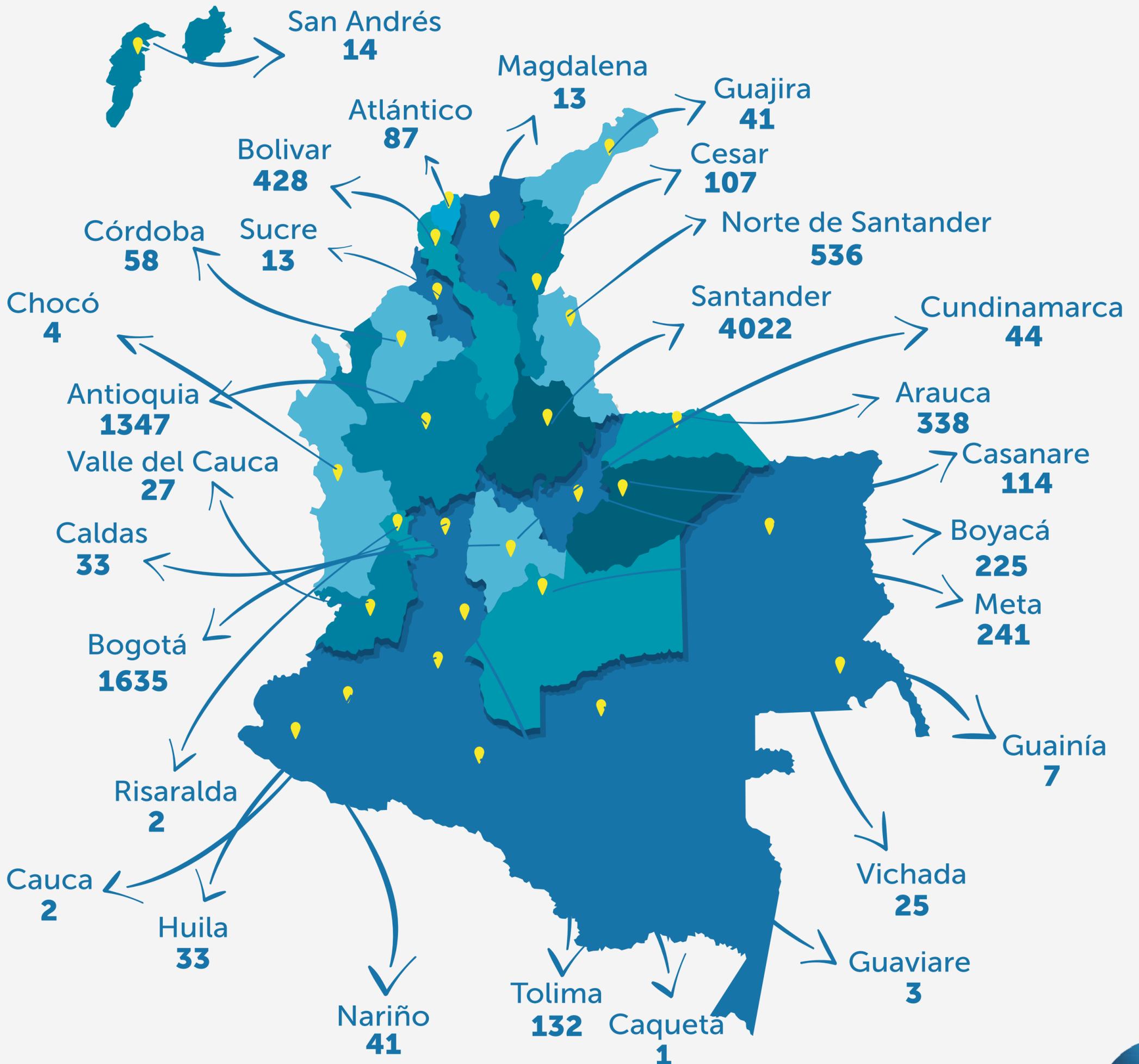
### TOTAL:

2019	2020
1116	990

# Contratación

MUNICIPIOS: 2019 **191** 2020 **142**

## DEPARTAMENTOS



# Contrataciones por agencia

	2019	2020
Arauca	29	30
Bogotá	2873	1847
Barrancabermeja	2677	3190
Barranquilla	86	89
Bucaramanga	2978	2568
Cali	12	11
Cartagena	159	245
Cúcuta	235	247
Medellín	21	743
Montería	74	104
Riohacha	35	41
Villavicencio	285	336
Yopal	81	108

## Proveedores

El **100%** de nuestros proveedores son colombianos

## TOTAL DE PROVEEDORES

AÑO 2019

**63**

AÑO 2020

**56**

## Total compras a proveedores:

AÑO 2019	AÑO 2020
<b>\$30.386.106.853</b>	<b>\$31.609.811.004</b>

## Antigüedad de proveedores:

	2019	2020
Proveedores de 1-5 años	37	35
Proveedores de 6-10 años	23	15
Proveedores de más de 10 años	\$211.468.683.109	\$205.066.990.022
Pago a proveedores	3	6



## UBICACIÓN DE PROVEEDORES:

	2019	2020
Cali	2	2
Bogotá	16	9
Bucaramanga	19	20
Cartagena	4	1
Medellín	3	3
Barranquilla	2	2
Cúcuta	5	4
Barrancabermeja	3	4
Pereira	3	0
Puerto Berrío	1	0
Otras ciudades	6	10
<b>TOTAL:</b>	<b>63</b>	

## No. Proveedores con diagnóstico/ visita de RSE:

2019	2020
7	27

Se compone de aspectos ASG (Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno)

# Ambiental

## Árboles sembrados

AÑO 2019  
**60**

AÑO 2020  
**144**



## Cosumo energético



AÑO 2020  
**32750 kW**

AÑO 2019  
**120160 kW**

## Residuos reciclados



AÑO 2020  
**1854 toneladas**

AÑO 2019  
**1438 toneladas**

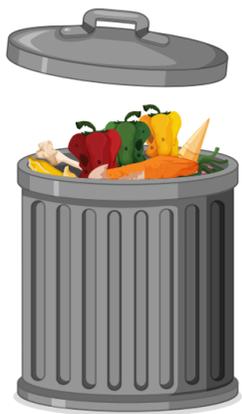
## Energía limpia generada:

AÑO 2019  
**3057,75 kW**

AÑO 2020  
**33207 kW**



## Residuos ordinarios generados:



**AÑO 2020**  
**4113 toneladas**

**AÑO 2019**  
**4,01 toneladas**

## Residuos peligrosos gestionados:



**AÑO 2020**  
**1038 toneladas**

**AÑO 2019**  
**0,525 toneladas**

## Bioseguridad COVID-19:

Sevicol Ltda., en su compromiso de fomentar un ambiente de trabajo seguro y sano, ha desarrollado desde el inicio de la pandemia los protocolos y medidas de atención y protección enfocados a mitigar y frenar la cadena de contagio del Covid-19.

### Acciones:

- \* Comunicación y divulgación de protocolos de bioseguridad.
- \* Campañas y capacitaciones sobre el Covid-19
- \* Conformación de comité covid-19.
- \* Entrega de elementos de protección personal.
- \* Seguimiento a casos reportados positivos o sospechosos.
- \* Reporte y registro de novedades por aplicación Kuvanty.
- \* Implementación de puntos de desinfección.
- \* Gestión de residuos Covid -19.



**Sospechosos reportados 2020**  
**570**

**Casos confirmados 2020**  
**196**

**Fallecidos por COVID-19 2020**  
**4**

**Personal que recibió acompañamiento de SIG y RSE**  
**196**

# PLAN RSE

## Nuestra ruta hacia la sostenibilidad

Somos una empresa que se mantiene en la búsqueda constante de estrategias que nos permitan implementar buenas prácticas, generar beneficios y procurar por la transformación social y comunitaria de nuestra región y el país. Cada año le apostamos a nuestro compromiso en el cumplimiento de la agenda 2030 de los objetivos de desarrollo sostenible.

Nuestro Plan RSE está compuesto por dos grandes programas los cuales contemplan distintas líneas de acción y estrategias dirigidas a los distintos actores de nuestra cadena de valor:

### Somos Sevicol:

**Líneas de acción:** Laboral, Familia, Educación, Ambiente, Social, Salud, Inclusión.

### Entornos Sevicol:

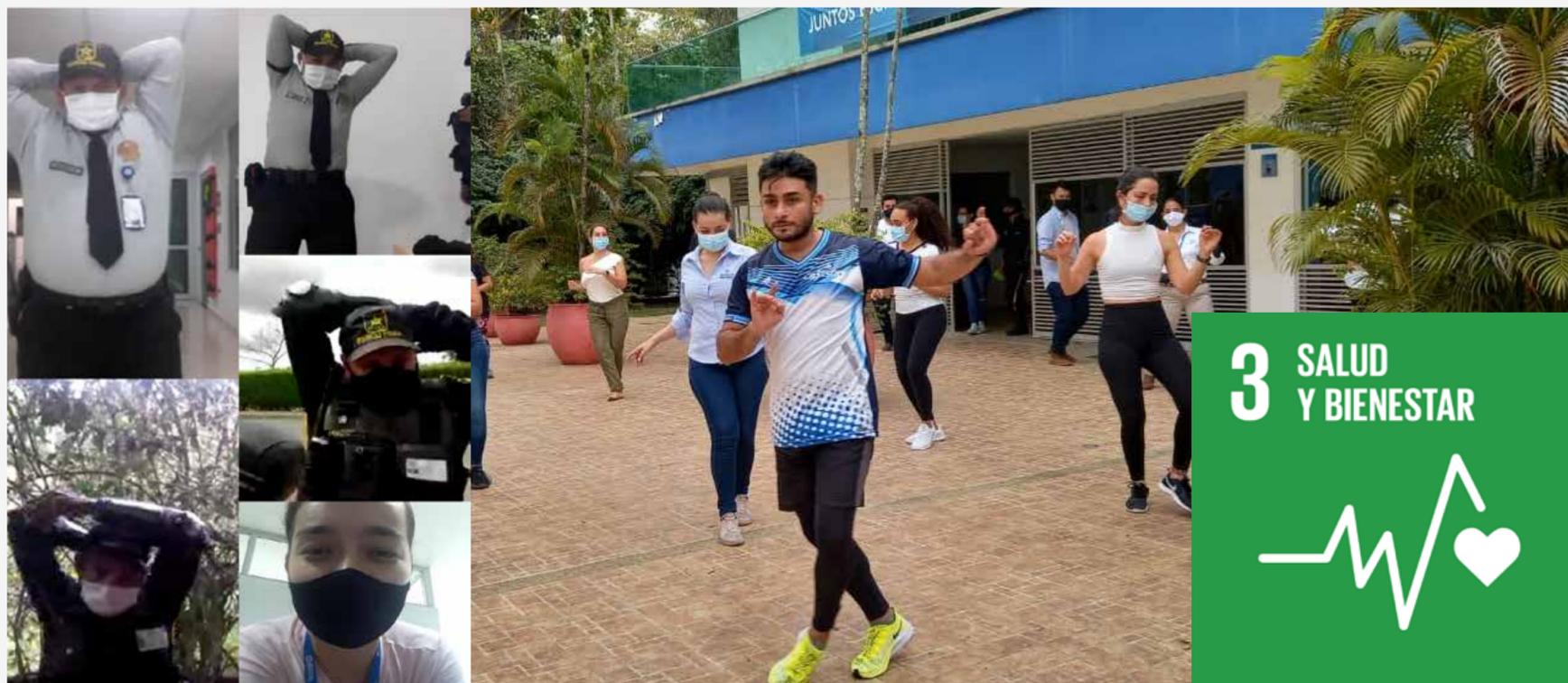
**Líneas de acción:** Comunidad y voluntariado.





## En al línea de acción Salud se abarcaron las estrategias:

ESTRATEGIA	COBERTURA	OBJETIVO	PARTICIPANTES
<b>PASOS SALUDABLES:</b>	2019: 10 agencias 2020: Nacional	Abordaje de la salud física y mental.	2019: 680 2020: 6103
<b>ACTÍVATE:</b>	2019: 10 agencias 2020: Nacional	Disminución de la fatiga física y mental durante la jornada laboral.	2019: 85 2020: 477





# AMBIENTE



## En al línea de acción Salud se abarcaron las estrategias:

ESTRATEGIA	COBERTURA	OBJETIVO	PARTICIPANTES
<b>Sevicol Piensa Verde:</b>	NACIONAL	Buenas prácticas que buscan promover la cultura y la conciencia ambiental en el equipo de trabajo,	2020: 39
<b>Sevicol con Ambiente:</b>	NACIONAL	Acciones sostenibles que permiten disminuir el impacto ambiental generado por la compañía.	2020: 27

## DI NO AL PITILLO

03

Febrero

### Día internacional sin Pitillo

SABÍAS QUÉ...

De las ocho millones de toneladas de basura plástica que se tiran todos los años en los océanos, la pajita de plástico supone un 4 por ciento del total.

Si nos aferramos a las estadísticas, las pajitas equivalen a una pequeña fracción de plástico marino, pero en cambio, su pequeño tamaño las convierte en uno de los contaminadores más destructores para la fauna marina.

Su acumulación en las riberas de los ríos, playas y zonas costeras hace que muchos animales las confundan con comida y al ser ingeridas perforan el estómago de numerosos animales marinos, y taponan sus vías respiratorias.

#SomosSevicol

@Sevicol\_Ltda  
www.sevicol.com.co



**Sevicol**  
Seguridad y Vigilancia

La gran Familia Sevicol  
**FELICITA A**

**MÓNICA LIEVANO**  
Analista de Control Interno

Por su logro académico de  
**Especialista en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa**

Otorgado por la Universidad  
Autónoma de Bucaramanga - UNAB

Eres **#OrgulloSevicol**

## En al línea de acción Social se abarcaron las estrategias:

ESTRATEGIA	COBERTURA	OBJETIVO	BENEFICIADOS
<b>Política de estudios:</b>	NACIONAL	Auxilios educativos para fortalecer el perfil profesional del personal administrativo.	2019: 32 2020: 8
<b>Auxilios económicos por apoyo social:</b>	NACIONAL	Apoyo emocional, material o económico a personas que atraviesan por una situación dificultosa	2019: 35 2020: 38

**Sevicol**  
Seguridad y Vigilancia

La gran Familia Sevicol  
**FELICITA A**

**LAURA FERNANDA RÍOS**  
Auxiliar de Selección

Por su título académico de  
*Psicóloga*

Otorgado por la Universidad  
Cooperativa de Colombia

Eres **#OrgulloSevicol**

**Sevicol**  
Seguridad y Vigilancia

La gran Familia Sevicol  
**FELICITA A**

**YURANI QUINTERO REYES**  
Analista de Abastecimiento

Por su título académico de  
*Administradora de Empresas*

Otorgado por la Universidad  
Autónoma de Bucaramanga - UNAB

Eres **#OrgulloSevicol**



# LABORAL



**En al línea de acción Laboral se abarcaron las estrategias:**

<b>ESTRATEGIA</b>	<b>COBERTURA</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>PARTICIPANTES</b>
<b>Día Nacional de la seguridad:</b>	NACIONAL	Celebración del día del guarda dónde se reconoce la labor de todo personal operativo.	2019: 348 2020: 5300
<b>Espacio de escucha:</b>	NACIONAL	Acompañamiento a colaboradores con situaciones laborales y personales que afecten su salud mental.	2019: 34 2020: 42
<b>Impacto:</b>	NACIONAL	Reconocimiento a la integralidad y excelencia en la labor del personal operativo a nivel país.	2020: 69
<b>Vida extra:</b>	BUCARAMANGA	Talleres que buscan brindar herramientas dirigidas al personal próximo a pensionarse.	2019: 20 2020: 7
<b>Lo nuestro:</b>	NACIONAL	Directorio de servicios conformado por proyectos productivos de las familias de los colaboradores.	2020: 174
<b>Beneficios para ti:</b>	NACIONAL	Conciliación de la vida laboral, personal y familiar del personal administrativo en términos de tiempo.	2020: 102



# FAMILIA



**En al línea de acción Familia se abarcaron las estrategias:**

ESTRATEGIA	COBERTURA	OBJETIVO	PARTICIPANTES
<b>Festival de la familia:</b>	NACIONAL	Espacio de diversión y esparcimiento orientado a los colaboradores y sus familias.	2019: 3.240 2020: 4.738
<b>Sabor a Navidad:</b>	NACIONAL	Espacios de fraternidad que permitan promover la unión familiar y el copartir en época navideña. Entrega de bonos navideños y anchetas.	2019: 238 2020: TODOS





# COMUNIDAD Y VOLUNTARIADO

En al línea de acción **Comunidad y Voluntariado** se abarcaron las estrategias:

ESTRATEGIA	COBERTURA	OBJETIVO	PARTICIPANTES
<b>Guardianes y Aulas:</b>	Bucaramanga y Bogotá	Curso virtual de Gestión Integral de Residuos dirigido a colegios y comunidades.	2019: 680 2020: 743
<b>Microentornos:</b>	Bucaramanga, Barrancabermeja y Bogotá	Jornadas de donaciones y pedagógicas dirigidas a grupos poblacionales vulnerables.	2020: 661 Voluntarios: 12
<b>Donaciones</b>	Bogotá y Barrancabermeja	Donación de dinero a la Secretaría de Educación Nacional para la compra de elementos de TICS.	Niños, niñas y adolescentes de colegios de la SED
<b>Entornos sostenibles y protectores</b>	BUCARAMANGA	Proyecto interinstitucional dirigido a promover la sana convivencia y el cuidado del ambiente.	2020: 300 Voluntarios: 4
<b>Fomento de empleabilidad:</b>	Personal femenino donde el contrato Ecopetrol tiene influencia	Brindar oportunidades de formación y empleo a mujeres de comunidades específicas.	2020: 47
<b>Siembra de plantas y árboles</b>	Bucaramanga	Siembra interinstitucional de árboles en distintos sectores del municipio de Girón, Santander.	2020: 150 Voluntarios: 12

# ALIANZAS

En Sevicol sabemos que las alianzas son clave para alcanzar los objetivos del desarrollo sostenible.

- TECNIMOTOR MARIO HOLGUIN
- TOYOTA ENERGY SAS
- STS SOLUCIONES
- BERNAL RUIZ ABOGADOS SAS
- H&R MODA ACTUAL
- AGENCIA DE SEGUROS S&F
- DOTRIAL SOLUCIONES SAS
- EXPLOINSER SAS
- TECNIMOTOR MARIO HOLGUIN
- TOYOTA ENERGY SAS
- STS SOLUCIONES
- BERNAL RUIZ ABOGADOS SAS
- MEDLUCARA
- LUIS EDUARDO CAICEDO LEC LEE
- ABC TELECOMUNICACIONES LTDA
- AVA IPS S.A.S.
- CALPESAN S.A.S
- CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTRIZ REVITEC S.A.
- CENTRO TECNICO AUTOMOTRIZ INRICAR S.A.S.
- COMUNISANDER S.A.S.
- ECO VIGILANCIA S.A.S.
- ECOENERGY LATIN AMERICA S.A.S.
- EDEPSA SOLUCIONES AMBIENTALES ESP SAS
- ESPECTRUM OPTICAS S.A.S.
- GRUPO CONSULTOR CME S.A.S.
- GRUPO EMPRESARIAL ZAFIRO S.A.S.
- GRUPO SILVA HERNANDEZ S.A.S.
- HORIZON AGENCIA
- INCOLMOTOS YAMAHA S.A.
- LABORATORIO DIESEL DEL ORIENTE S.A.S.
- LINCE COMERCIAL S.A.S.
- ORGANIZACIÓN DE MEDIDAS PREVENTIVAS DE SEGURIDAD S.A.S.
- REFRIARE DEL CARIBE S.A.S.
- REFRIGERAN AIR COLOMBIA S.A.S.
- RVO IPS SAS
- SAOC'S S.A.S.
- TECNOLOGIA SEGURA SAFETECH S.A.S.
- VEHICULOS BLINDADOS DE COLOMBIA LTDA
- VERITE POLIGRAFIA S.A.S.
- TECNIMOTOR MARIO HOLGUIN
- COLEGIO DISTRITAL NÉSTOR FORERO
- COLEGIO FACUNDO NAVAS MANTILLA
- COLEGIO PORTAL CAMPESTRE GIRON
- DIRECCIÓN DE JUVENTUDES SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL GIRÓN
- INSTITUCIÓN EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE BELÉN
- COLEGIO DISTRITAL BOLIVIA
- JUVENTUDES DE GIRÓN
- MOVIMIENTO NACIONAL DE NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES GESTORES DE PAZ.
- MOVIMIENTO VOLUNTARIO JUVENIL DE-MENTES POR GIRÓN.
- ECOMPS
- WORLD VISION
- COLEGIO FE Y ALEGRÍA
- AXA COLPATRIA
- CAJASAN
- ATS APOYO TÉCNICO EN SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

**17** ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



# INVERSIÓN

**2020**

Familia	152'449.232
Ambiente	2'159.200
Comunidad	50'348.000
Social	20'378.346
Laboral y Salud	33'079.772

**TOTAL DE PARTICIPACIONES:**

**23.855**

**TOTAL INVERTIDO:**

**258'414.550**

**COBERTURA:**

**100% NACIONAL**

***"Somos más que seguridad"***



Somos  
más que  
**Seguridad**

